

ประกาศ

ฉบับที่ 25/2568

นโยบายความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกัน (DEI)

บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่เห็นคุณค่าของ ความหลากหลาย ส่งเสริม ความเท่าเทียม และสร้าง การอยู่ร่วมกัน สำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน เราเชื่อว่ามุมมองที่หลากหลายจะช่วยสร้างนวัตกรรมและความสำเร็จขององค์กร

หลักการสำคัญ

- ความหลากหลาย: เคารพและให้คุณค่าความแตกต่างด้านเชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา ความพิการ รสนิยมทางเพศ และประสบการณ์
- ความเท่าเทียม: ให้โอกาสอย่างเป็นธรรม และจัดอุปสรรคในการพัฒนาของทุกคน
- การอยู่ร่วมกัน: สร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนรู้สึกได้รับการต้อนรับ ปลอดภัย และมีคุณค่า

คำมั่นสัญญา

- ห้ามการเลือกปฏิบัติและการคุกคามทุกรูปแบบ
- รับรองความเป็นธรรมในการสรรหา การอบรม ค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง
- จัดการฝึกอบรมด้าน DEI และสนับสนุนกลุ่มพนักงาน
- จัดให้มีช่องทางการรายงานข้อกังวล โดยคุ้มครองความลับและป้องกันการตอบโต้

ความรับผิดชอบ

นโยบายนี้ใช้กับพนักงานทุกคน และมีการทบทวนทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด ทั้งผู้นำและพนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรม DEI

ประกาศ ณ วันที่ 3 ธันวาคม 2568



(นายสิทธิโรจน์ อีฮาร่า)

(ประธานกรรมการ)

Announcement

No.25/2025

Diversity, Equity and Inclusion (DEI) Policy

Company is committed to creating a workplace that values diversity, ensures equity, and promotes inclusion for all employees, contractors, and stakeholders. We believe that diverse perspectives drive innovation and strengthen our success.

Key Principles

- Diversity: Respect and value differences in race, gender, age, religion, disability, sexual orientation, background, and experience.
- Equity: Provide fair opportunities and remove barriers so everyone can succeed.
- Inclusion: Build an environment where everyone feels welcome, safe, and valued.

Commitments

- Prohibit all forms of discrimination and harassment.
- Ensure fair recruitment, training, pay, and promotion.
- Provide DEI training and support employee resource groups.
- Maintain reporting channels for concerns, ensuring confidentiality and protection from retaliation.

Accountability

This policy applies to all staff and is reviewed annually to ensure compliance with laws and best practices. Leadership and employees share responsibility for making DEI part of our culture.

Announced on 3 December 2025



Mr. Hiroshi Ihara

(President)